

第2回 Jichi Joy Café の結果について

第2回 Jichi Joy Café が平成 28 年 11 月 22 日(火)12:15 分から 13 時 30 分まで 2 号館 2 階の医師・研究者キャリア支援センター会議室において「女性医師・研究者の働き方」と題して開催されました。

参加者は女性の医師・研究者等総勢 13 名で教員、病院本務医師、ジュニアレジデント、シニアレジデント、リサーチレジデント、大学院生、医学生と様々な立場でのご意見が出され、活発な情報交換が出来ました。

皆様大変お世話様でした。今後皆様の貴重なご意見を集約できるように活動をつづけていきたいと思っております。

記

1 内容

第2回 JICHI JOY CAFÉ
「女性医師・研究者の働き方」

自治医科大学で働く医師・研究者の
ワークライフバランスについて話しませんか

2016年11月22日(火)
医師・研究者キャリア支援センター
コーディネーター 石川由紀子

本日のメニュー

- 短い時間ですがどうぞランチを召し上がりながらしゃべって、充電していただいくださいね。
1. 「Jichi Joy Caféって？／自治女子NOW」(約5分)
コーディネーター 石川由紀子
 2. 「みんなどうしてる？」(5分ずつ)
自己紹介:所属、氏名、時間があったら今一番したいこと
どうやって働いてる？
より働きやすくするためにはどうしたらいい？
 3. 意見交換
 4. 総括 センター長 小宮根真弓

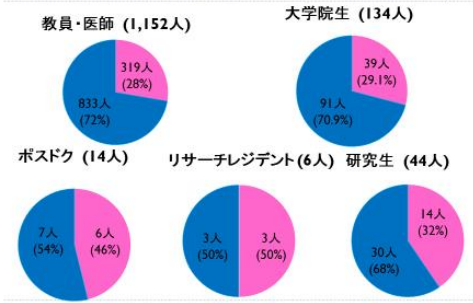


Jichi Joy Caféの今年のテーマ

年3回を通して皆さんの意見を生かして作成します。
「明日の自治で働く女性医師研究者への処方箋」
⇒私たちの職場の改善に還元

- ・第1回目JJC (9名) **ストーリー・思い**
日頃の仕事と家庭の両立や育児の悩み
- ・第2回目JJC **プロブレム1**
より働きやすくするためには
- ・第3回目JJC **プロブレム2**
キャリア継続とキャリアアップのためには

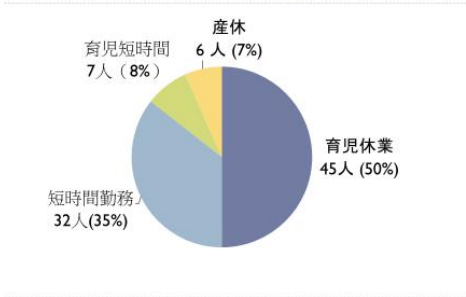
Jichi女子Now 1. 職員男女比(28年11月現在)



Jichi女子Now 2: 医師・研究者の働き方



Jichi女子Now 3: 教員・医師の制度利用の状況



みんなどうしてる?

臨床系女性医師の人数と時短勤務者の働き方

循環器内科 常勤 5名 (2名派遣中) 非常勤 2名
短時間勤務 2名 (大学2.5日/週+外勤0.5日/週)

	月	火	水	木	金
午前	外来	学生実習	検査	休み	外勤
午後	外来	学生実習	休み	休み	休み

総合診療内科 常勤 5名、産休1名、育児休暇1名
短時間勤務 2名

	月	火	水	木	金
午前	外来	休み	研究	休み	カンファ外来
午後	外来	休み	休み	休み	学生実習

みんなはどう思う?

働きやすさ・改善点 (循環器内科・小形先生)

- ▶ **働きやすさ**
 - ・子供の突然の発熱、子供の行事に対応できる: 病児保育、託児所。代理の医師をたてられる
 - ・各分野の専門家が身近にいる: 最新の情報を入手しやすい
 - ・女性医師の絶対数が多い: 働く女性の環境作りに積極的
- ▶ **より働きやすくするためには**
 - ・カンファレンス、医局会、必須の講義を勤務時間内に開催
 - ・時間外労働をできるだけ減らす (業務の分担などの工夫)
 - ・非常勤医師(有給)の枠を増やす

皆さんの働く場所ではいかがですか?

自己紹介: お名前、所属、
時間があつたら今一番したいこと

- ・現在の働き方
- ・今の職場の働きやすさについて
- ・より働きやすくするためには?

参加者みなさまが発言できますよう5分程度で
お願いします。

御意見ご記入をお願いいたします。
あとで学内便での提出でも結構です

2 参加者ご意見

(1) 全体について

- ① フレックス制度があればよい。
- ② 在宅勤務ができればよい。
- ③ 頑張り屋の女性が多くて、自分が心配というか、自信が無くなった。
- ④ とても楽しく参加させていただきました。働く環境が様々でお子さんの年齢で悩みが変わり、勉強になりました。ありがとうございました。
- ⑤ 医師と研究者で待遇が違う事にびっくりしました。

(2)あなたは仕事と生活のバランスをどのように取っていますか？

- ① 子育てより研究が楽しくて仕方がない。
- ② 基礎系の先生の育児支援制度が医師と異なる事を初めて知りました。
- ③ 大学院に入るときに、周知するシステムがあるといいと思いました。
- ④ どなたも大変だけど、過ぎると楽しそうにお話しされるなあと思いました。その時その時で柔軟に、できることを頑張らないといけないと思いました。

様子

